# Arbetsmarknadsguiden

## Bakgrund

Varje år examineras ca 50 000 studenter från svenska universitet och högskolor. Nästa etapp är oftast arbetsmarknaden, men många är oförberedda på vad detta kommer innebära. Om man är van vid en akademisk miljö så kan de första stegen in i arbetslivet vara främmande och svåra. Många frågor måste besvaras:

Var finns jobben?  
Hur vet man att det man lärt sig fortfarande är relevant (särskilt inom snabbt skiftande områden som t.ex. IT)?  
Vad är en rimlig ingångslön?

Arbetsmarknadsguiden är ett statistiskt verktyg som ger så tydliga och bra svar som möjligt på ovanstående frågor.

## Användargrupper

Besökaren är studerande eller nyexaminerad vid en högre utbildning. Han/hon är en van internetanvändare och har redan börjar titta runt på jobbannonser inom sitt fält.

Administratören är en mycket datorvan person som har god förståelse för statistik och webb-administration.

## Intressenter

Studerande  
Arbetssökande  
Programansvariga för utbildningar  
Fackförbund  
Verksamheter som skriver om jobb och publicerar jobbannonser, ex:  
Metro Jobb  
Arbetsförmedlingen  
LinkedIn

## Liknande/Konkurrerande system

Flera fackförbund för register över ingångslöner. Annars är det närmaste jobbannons-sidor och artiklar om relevanta kunskaper.

Fackförbund har bra och utförlig information om löner, men det finns ingen koppling till var jobben ligger eller vilka kompetenskrav som finns.

Problemet med annons-platserna är att de inte visar på någon historik eller statistik kring var jobben finns och vad de kräver/har krävt. Fördelen är att de listar många aktuella annonser med plats och kunskapskrav.

Problemet med artiklarna är att de kommer åldras och sluta vara relevanta inom loppet av några år. Fördelen är att de ger en mer specifik och genomtänkt analys.

## Baskrav

#### BK1

Besökaren ska kunna tillgodogöra sig sammanfattad information om vilka färdigheter som är mest relevanta inom deras yrkesområde.

#### BK2

Besökaren ska kunna få en grafisk presentation över var i landet jobben finns.

#### BK3

Besökaren ska kunna se löneutveckling inom sitt yrkesområde.

#### BK4

Administratören ska kunna granska informationen och de metoder som används för att hämta den.

#### BK5

Administratören ska manuellt kunna redigera felaktig data och justera metoderna så att de ger ett bättre resultat i framtiden.